

STADGAR ANTAGNA VID KVINNOFRONTENS ÅRSMÖTE 27 NOVEMBER 1999 SENAST ÄNDRADE VID ÅRSMÖTE 23 FEBRUARI 2014

STADGAR



Kvinnofronten



1.



KVINNOFRONTEN

är en partipolitiskt oberoende
kvinnoorganisation, som vill skapa
kvinnomedvetenhet genom att
synliggöra kvinnors vardagsvillkor,
visa på kvinnors erfarenheter och
organisera kvinnokamp.

Vi arbetar mot allt kvinnoförtryck,
för kvinnors frigörelse.



MÅL/SYFTE

The background is a vibrant, abstract composition in shades of pink, magenta, and purple. It features several female symbols (Venus symbols) scattered throughout. A faint, stylized illustration of a woman's face is visible in the lower-left quadrant, looking upwards. The overall texture is layered and artistic, with various brushstrokes and patterns.

§2.

Kvinnofronten vill vara en plats där vi kvinnor kan inspirera varandra och få bekräftelse och en tillhörighet, för att vi ska fortsätta orka vara radikala feminist.

Att Kvinnofronten finns innebär att vi kvinnor har ett kontaktnät, där vi kan möta andra kvinnor som har kunskap och som tillsammans kan föra kamp.

Kvinnofronten vill föra praktisk och ideologisk politisk kamp för att uppnå kraven i vår plattform.

Kvinnofronten accepterar inte uppdelningen av organisationer i spjutspets- respektive massorganisationer. Vi vill gärna samla många medlemmar, men det främsta målet är inte att bli en massorganisation, däremot blir det förhoppningsvis en följd av att vi gör ett bra arbete. Kvinnofronten vill i varje tid anpassa arbetet efter vad medlemmarna vill just då.

Kvinnofronten vill utveckla den feministiska analysen. Vi vill ha en helhetssyn på kvinnoförtrycket, vilket betyder att vi kopplar ihop kvinnoförtrycket med alla andra former av förtryck i samhället.



UPPGIFT

§3.

Kvinnofrontens plattform är:

ETT YRKESLIV PÅ KVINNORS VILLKOR

- Nej till kvinnan som arbetskraftsreserv – arbete åt alla
- Uppvärdera kvinnors arbete – lön efter arbete, inte efter kön
- 6 timmars arbetsdag åt alla med 8 timmars lön
- Synliggör kvinnliga pensionärers villkor – en folkpension att leva på
- Bra och gratis daghem och fritidshem åt alla barn
- Minst hälften av skolans tid och resurser åt flickorna
- Bygg ut den offentliga sektorn – stoppa nedskärningarna
- Vård och omsorg är en rättighet, inte en handelsvara



KVINNORS RÄTT TILL VÅRA KROPPAR OCH VÅRA LIV

- Alla kvinnors rätt till sin egen sexualitet – heterosexuella liksom lesbiska
- Lesbisk kamp – mot osynliggörande och diskriminering – uppvärdera kvinnors kärlek till kvinnor
- Försvara rätten till självbestämd abort
- Kvinnors rätt till hälsa – synliggör kvinnor i medicin, arbetsliv och forskning
- Avslöja osynliggörandet av kvinnors och flickors utsatthet
- Stoppa mäns sexuella våld – våldtäkt, kvinnomisshandel, incest och andra sexuella övergrepp är terrorhandlingar
- Krossa porrindustrin – för en sexualitet utan förnedring
- Bekämpa prostitutionen – mot all nationell och internationell könshandel
- Avslöja alla kvinnofientliga idéer i ett samhälle grundat på mäns makt och kvinnors underordning

INTERNATIONELL KVINNOSOLIDARITET

- Synliggör flykting- och invandrarkvinnors situation
- Mot sexism, rasism, fascism och all makt/underordningsideologi
- Alla folks och staters rätt till frihet och nationellt självbestämmande
- Försvara våra demokratiska fri- och rättigheter
- Sverige ut ur EU

PÅ VÄG MOT EN FEMINISTISK FRAMTID

- Kvinnofrid
- Avskaffa patriarkatet
- Könskvotering – 50% kvinnor överallt där beslut fattas
- Kvinnoperspektiv på ekonomi och ekologi – mot kärnkraft och miljöförstöring

Systerskap ger styrka
– kom med i Kvinnofronten!

§ 4.

Praktiska arbetssätt. För att uppnå plattformens krav arbetar vi på flera sätt, där inget är överordnat det andra, t.ex. folkupplysning, aktivism och parlamentariskt arbete.

§ 5.

Intern information/kommunikation. Att ha en regelbunden intern information/kommunikation är nödvändigt för att hålla organisationen levande. Den interna informationen/kommunikationen skapar samhörighet, gensvar, information, kontakt mellan medlemmarna samt dokumenterar verksamheten.

KROSSA
PATRIAR-
KATET!



§ 6.

Utbildning. Det är viktigt att Kvinnofronten och de enskilda medlemmarna hela tiden ökar kunskapen och utvecklar analysen. Utbildning kan gälla både att ta in kunskap utifrån och att i olika former dela med oss till varandra av egen kunskap och erfarenheter, t.ex. genom studiecirkelar för nya och gamla medlemmar, temamöten/ideologidagar, sommarläger m.m.

§ 7.

Feministisk pedagogik. För att motverka hierarkiska strukturer arbetar Kvinnofronten med feministisk pedagogik, bland annat utifrån den feministiska parollen "Det personliga är politiskt".

MEDLEMSKAP

Endast enskilda kvinnor kan bli medlemmar i Kvinnofronten. Medlem kan den bli som vill arbeta mot kvinnoförtryck och som betalar medlemsavgift. Medlem behöver inte ta ställning till varje enskilt krav i Kvinnofrontens plattform, men medlemmar får inte motarbeta något av kraven.

§ 8.

§ 9.

En medlem som motarbetar något av Kvinnofrontens krav kan av årsmötet uteslutas. I kallelse till årsmöte med uteslutningsärendes ska detta anges. Beslut om uteslutning fattas med 2/3 majoritet.



KOLLEKTIVT BASARBETE

§ 10.

Basen för Kvinnofronten är det kollektiva arbetet. Det är upp till medlemmarna att utforma grupper efter hur man önskar, t.ex. lokalgrupper där man bor, intressegrupper i speciella frågor etc.

§ 11.

För att utveckla Kvinnofrontens politiska arbete kan grupperna gärna arbeta med praktiska, kortsiktiga målsättningar och regelbunden avstämning – politisk och organisatorisk.

§ 12.

För vår historias skull är det bra att grupperna på olika sätt dokumenterar verksamheten.

CENTRALA GRUPPER

§ 13.

Kvinnofronten strävar efter att vara en platt organisation. Vi har därför inte någon traditionell styrelse, utan delar upp det centrala arbetet på olika grupper. Exempel på sådana centrala grupper kan vara:

- **EKONOMI/FONDGRUPP** söker pengar till projekt m.m.
- **PRAKTISK GRUPP** tömmer postboxen, sköter medlemsregister, skickar ut beställt material m.m.
- **VÄXAGRUPP** tar kontakt med nya medlemmar, hjälper till att bilda nya grupper m.m.
- **NYHETSBREV/MEDLEMSBLAD** ger i mån av kraft och ekonomi ut ett enkelt nyhetsbrev eller ett riktigt medlemsblad ett antal gånger per år.
- **BESLUTSGRUPP** tar emot posten, fattar de beslut som faller utanför de övriga centrala gruppernas områden, har huvudansvar för ekonomin samt förbereder och sammankallar till årsmöte. I beslutsgruppen ska ingå minst 3 kvinnor.
- **MEDIAGRUPP** kan t.ex. sköta en hemsida på internet, skriva insändare, ha kontakt med media m.m.
- **SOMMARLÄGERGRUPP** anordnar sommarläger.
- **UTBILDNINGSGRUPP** ordnar utbildningar/temadagar, förbereder studiecirkelmateriel m.m.

§ 14.

Det är önskvärt att de centrala grupperna består av kvinnor med olika bakgrund och livssituation, samt från olika delar av landet.

§ 15.

Beslutande instanser mellan årsmötena är de på årsmötet valda centrala grupperna.



§ 16.

Kvinnofrontens högsta beslutande instans är årsmötet. Ordinarie årsmöte ska hållas före mars månads utgång varje år.

§ 17.

Endast enskilda medlemmar har rösträtt.

§ 18.

Beslutsgruppen ska kalla alla medlemmar till årsmöte minst sex veckor i förväg.

§ 19.

Motioner till årsmötet ska lämnas till beslutsgruppen senast fyra veckor före årsmötet.

§ 20.

Handlingarna till årsmötet ska vara medlemmarna tillhanda senast två veckor före årsmötet. I dessa handlingar ska ingå: verksamhetsberättelse, årsredovisning, motioner och eventuella stadgeändringsförslag samt valberedningens förslag.

§ 21.

Extra årsmöte hålls när beslutsgruppen eller minsten tredjedel (1/3) av medlemmarna så begär. Kallelse till extra årsmöte ska utgå minst sex veckor i förväg. Motioner ska vara inlämnade minst fyra veckor i förväg. Handlingarna ska sändas på samma sätt som vid ordinarie årsmöte.

§ 22.

Årsmötet har till uppgift att:

- fastställa Kvinnofrontens plattform och stadgar,
- behandla och godkänna verksamhets- och revisionsberättelse,
- behandla frågan om ansvarsfrihet för den avgående beslutsgruppen samt kassören,
- fastställa verksamhetsplan för det kommande året,
- fastställa medlemsavgift för det kommande året,
- välja Kvinnofrontens praktiska grupp, beslutsgrupp och kassör samt eventuella andra centrala grupper,
- välja en revisor och en revisorssuppleant
- utse valberedning,
- bestämma datum för nästkommande årsmöte.

UPPLÖSNING

§ 23.

Kvinnofronten kan inte upplösas med mindre än två på varandra följande årsmöten, varav ett ordinarie årsmöte, som beslutar med minst 3/4 majoritet på vardera mötet. Mellan årsmötena ska minst sex månader ha förflutit.

§ 24.

Ändring av § 23 kan endast beslutas av två på varandra följande ordinarie årsmöten med minst 3/4 majoritet.

§ 25.

Videventuellupplösning beslutar årsmötet vad som ska göras med Kvinnofrontens tillgångar.

SAMARBETE MED ANDRA ORGANISATIONER

§ 26.

Kvinnofronten ska sträva efter att samarbeta med andra organisationer om det gagnar Kvinnofrontens uppgift.



Dessa stadgar är antagna vid årsmöte 27 november 1999.
Senast ändrade vid årsmöte 23 februari 2014.



© KVINNOFRONTEN 2024

Bilder: Jacky Fleming, Kvinnofronten och freepik.com

Kvinnofronten, Tegelviksgatan 40, 116 41 Stockholm

e-post: kvinnofronten@sverige.nu

www.kvinnofronten.nu